



**Protestantse Gemeente
Ryptsjerk**



Gedragcode

Protestantse Gemeente Ryptsjerk

Versie 1 (november 2025)

Inhoud

Inleiding	3
Versiehistorie	3
1 Gedragscode.....	4
1. Veilige omgeving	4
2. Respect en inclusiviteit.....	4
3. Privacy	5
4. Geheimhouding	5
5. Grensoverschrijdend gedrag	5
7. Geld en bezittingen	6
8. Onderlinge zorg	6
2 Vertrouwenspersoon	6

Inleiding

De Protestantse Kerk in Ryptsjerk heeft in haar beleid opgenomen dat ze niet alleen een sociale kerk maar ook een veilige kerk wil zijn. Naast een landelijk beleid waarin een VOG (deels) verplicht wordt gesteld heeft de Protestantse Gemeente Ryptsjerk ook een eigen gedragscode.

Je zou zeggen dat is toch heel normaal en we hebben toch een uitgebreid boek waarin dat wordt beschreven. De bijbel is onze leidraad en de al omvattende regels zijn de tien geboden. Helaas zijn we als kerkgemeenschap deels ook een afspiegeling van onze maatschappij. Ook bij ons kan het mogelijk niet zo gaan als het hoort. Daarom is het goed om duidelijk op papier te zetten wat we wel en niet aan gedrag willen binnen onze Protestantse Gemeenschap in Ryptsjerk.

Versiehistorie

Versie 0.1: Concept	GH, oktober 2025
Versie 0.2: Concept	RS, oktober 2025
Versie 1.0: definitief	KR, november 2025

1 Gedragscode

De Protestantse Gemeente Ryptsjerk is een relatief kleine geloofsgemeenschap en hoe we die gemeente vormgeven staat uitvoerig beschreven in ons [beleidsplan](#). In dat beleidsplan gebruiken we o.a. een aantal Bijbelse teksten om te duiden hoe we een geloofsgemeenschap willen zijn.

De kerkelijke gemeente van Ryptsjerk kan gekarakteriseerd worden als een gemeente met verschillende geloofsopvattingen. Maar uit de gesprekken komt iedere keer weer naar voren dat er openheid en respect voor elkaar moet zijn, want we vormen toch één gemeente. Het Bijbelse beeld dat in Korinthe 1 wordt geschetst is dan ook een beeld dat ons aanspreekt:

1 Korintiërs 12: 12

Een lichaam is een eenheid die uit vele delen bestaat; ondanks hun veelheid vormen al die delen samen één lichaam. Zo is het ook met het lichaam van Christus.

Maar we weten ook dat pas een eenheid in verscheidenheid kunnen zijn als wij daarbij de steun en de bezieling krijgen van de Heilige Geest. Daarom ook past de zegenbede uit 2 Korintiërs, maar dan met een kleine aanpassing, toegepast op ons zelf in plaats van toegewenst aan een ander, heel goed bij onze gemeente:

2 Korintiërs 13: 13

De genade van de Heer Jezus Christus, de liefde van God en de eenheid met de heilige Geest is er voor ons allen.

De liefde die er voor ons allen is uit zich in het gedrag van onze (vrijwillige) medewerkers. Dat moet gedrag zijn dat passend is en dat gedrag willen we bevorderen. Gedrag dat niet passend is en grenzen overschrijdt, willen we voorkomen. Daarom gelden er binnen onze gemeente maar ook naar buiten toe de volgende gedragsregels. Hierop zijn we voor iedereen binnen en buiten onze gemeente ook aanspreekbaar.

1. Veilige omgeving

We werken met elkaar aan een omgeving en een sfeer waarbinnen iedereen, zowel binnen als buiten onze kerkelijke gemeente zich veilig en gerespecteerd voelt.

2. Respect en inclusiviteit

We respecteren elkaar binnen en ook buiten onze kerkelijke gemeente. We benaderen niemand op een manier die zijn of haar geestelijke en/of lichamelijke waardigheid aantast. Dit houdt tevens in dat wij elkaars geslacht, huidskleur, geaardheid, afkomst, politieke mening, geloof en seksuele voorkeur respecteren. Dit laat zich alleen (grond)wettelijk begrenzen.

Ons beleid is hierin ook duidelijk we willen een inclusieve geloofsgemeenschap zijn waar ruimte is voor iedereen. Dit geldt in het bijzonder in de omgang met minderjarigen en extra kwetsbare mensen.

3. Privacy

Buiten de wettelijk eisen van de AVG hebben we op alle gebieden groot respect voor elkaars privacy. We dringen niet verder door in het privéleven van mensen dan vanuit onze functie noodzakelijk is. Een bijzondere terughoudendheid dient in acht genomen te worden in ons pastorale en diaconale werk indien we bij mensen thuis komen. Ook bij georganiseerde kerkelijke evenementen en samenkomsten zijn we hierin terughoudend. Denk hier bijvoorbeeld aan bij het betreden van ruimtes met een privaat karakter zoals als kleedkamers, slaapkamers, sanitaire ruimtes en dergelijke.

4. Geheimhouding

Buiten de wettelijk eisen van de AVG gaan we zorgvuldig om met alle gegevens die we ons worden toevertrouwd. We houden geheim wat ons in vertrouwelijkheid is meegedeeld en overleggen hierover alleen als de betrokkene daar mee instemt. Deze geheimhouding blijft van kracht ook nadat we onze (vrijwillige) taak in onze gemeente hebben neergelegd. De ambtsdragers van de gemeente doen de belofte van geheimhouding, maar ook voor andere vrijwilligers is deze geheimhouding van toepassing. De geheimhouding mag alleen verbroken worden indien er sprake is van een groot gevaar of risico voor de betrokkene of anderen en dan alleen conform wat hierover wettelijk en in jurisprudentie is vastgelegd.

5. Grensoverschrijdend gedrag

We raken elkaar en anderen niet aan op een manier die als seksueel of erotisch opgevat kan worden. We spreken af dat alle seksuele handelingen, contacten en relaties tussen een meerderjarige medewerker en minderjarigen tot 18 jaar in onze kerkelijke gemeenschap niet toe worden gelaten. Buiten onze kerkelijke gemeenschap gelden daarvoor de wettelijke regels.

We bejegenen elkaar niet op een wijze die we zelf ook niet accepteren. We vermijden elk gedrag (verbaal en non-verbaal) dat de ander ervaart als agressie, geweld, discriminatie, pesten of buitensluiting. Dit vergt een bijzonder mate van inlevingsvermogen, wat de één volstrekt normaal en bijvoorbeeld goedbedoeld grappig vindt kan een ander als bijzonder kwetsend ervaren.

Het is niet altijd éénduidig waar voor een ander de grens ligt, neem het zekere voor het onzekere en maak het bespreekbaar.

7. Geld en bezittingen

We vermijden elke vorm van belangenverstrengeling, in het bijzonder op financieel terrein. Met giften gaan we zorgvuldig om, zowel bij het aannemen als doorgeven. Giften aan medewerkers persoonlijk bedragen niet meer dan vijftig Euro. Giften aan onze gemeente melden we bij de penningmeester van één van de colleges. We gaan eerlijk en integer om met het geld en de eigendommen die niet van onszelf zijn, maar van een ander of van de kerkelijke gemeente.

8. Onderlinge zorg

We zetten ons in om elkaar en anderen te beschermen tegen elke vorm van ongewenst gedrag. We spreken elkaar daar actief op aan. Bij ongewenst gedrag of als we twijfelen over gedrag van onszelf of een ander, zoeken we contact met één van de vertrouwenspersonen die ook voor onze gemeente beschikbaar zijn via de website van de classis Fryslân voor nader beraad. Dat doen we ook bij gedrag waarvan we zeker weten dat het strijdig is met deze gedragscode.

2 Vertrouwenspersoon

De Protestantse Gemeente Ryptsjerk heeft er voor gekozen om gebruik te maken van de vertrouwenspersonen via de classis Fryslân. De vertrouwenspersonen zijn te vinden op de website en je kunt ze vinden door het volgen van deze link: [Vertrouwenspersonen classis Fryslân](#). Let op: Als je de link volgt even naar beneden scrollen.